**Рабочее время и время отдыха в образовательном**

**учреждении**

Для педагогических работников образовательных учреждений законом уста­новлена сокращенная *продолжительность рабочего времени*— не более 36 ча­сов в неделю.

Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. определяются категории педагогических работников, имеющих такое право. В данном документе также определяется норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) в зависимости от выполняемой работы. Например, это 18 часов в неделю для учителей 1-11 классов, 720 часов в год – преподавателям образовательных учреждений, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования.

В зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда педагогическим работникам устанавливается не только продолжительность рабочего времени, но и минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска.

За часы учебной нагрузки сверх установленной нормы производится допол­нительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в оди­нарном размере.

При установлении учебной нагрузки для учителей по основному месту рабо­ты следует, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. В течение учебного года объем установленной нагрузки не может быть уменьшен по инициативе администрации. Учебная нагрузка пе­дагогов может быть разной в первом и втором полугодии, если это соответству­ет учебному плану. Объем учебной нагрузки больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с согласия преподавателя, о чем он должен быть своевременно (не позднее, чем за 2 месяца) поставлен в из­вестность.

*Предельный объем учебной нагрузки*определяется Приказом Минобрнауки России № 1601. Например, учебная нагрузка на учебный год для преподавателей средних специальных учебных заведений, оговариваемая в трудовом договоре, не должна превышать 1440 часов. Если предельный объем учебной нагрузки не установлен в центра­лизованном порядке, он определяется самим образовательным учреждением с соблюдением требований законодательства о труде.

При планировании учебной нагрузки необходимо учитывать, что в нее вхо­дит только собственно преподавательская (педагогическая) работа, а именно проведение учебных занятий. Рабочее время преподавателей должно охваты­вать также и другие виды работ (например, подготовку к занятиям, методическое обеспечение учебного процесса, воспитательную работу). Поэтому *учебная на­грузка*планируется *в академических часах, а рабочее время*преподавателя оп­ределяется *в астрономических часах.*

*Режим работы*образовательного учреждения определяется им самостоя­тельно. В общеобразовательных учреждениях предусматривается как *пяти­дневная,*так и *шестидневная неделя.*В большинстве образовательных учреж­дений устанавливается шестидневная рабочая (учебная) неделя.

Преподавателям образовательных учреждений устанавливается *удлиненный ежегодный отпуск.*Отпуска предоставляются *в календарных днях.*Для боль­шинства педагогических работников устанавливается продолжительность от­пуска 56 календарных дней.

Педагогические работники образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на *дли­тельный отпуск сроком до одного года.*

Таким образом, можно перечислить следующие льготы работников образования:

• шестичасовой рабочий день

• сокращенная рабочая неделя

• удлиненный отпуск

• сокращенный стаж для получения пенсии

• каждые десять лет преподавания — отпуск до одного года.

Таким образом, сокращенное рабочее время, удлиненная продолжительность ежегодного отпуска и другие льготы в области режима труда и отдыха направ­лены на то, чтобы компенсировать повышенную интеллектуальную и психофи­зиологическую напряженность преподавательского труда.