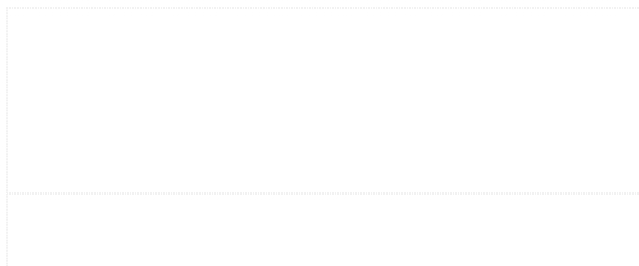


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ  
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Архангельской области «Архангельский государственный многопрофильный колледж»



**УТВЕРЖДЕНО**

приказом исполняющего обязанности  
директора ГБПОУ АО «Архангельский  
государственный многопрофильный колледж»  
№ 162 -од от «22» ноября 2024 года

Регистрационный №

82

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об организации общественно полезного труда обучающихся в ГБПОУ АО**  
**«Архангельский государственный многопрофильный колледж»**

Архангельск 2024

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об организации общественно полезного труда обучающихся в ГБПОУ АО «Архангельский государственный многопрофильный колледж» (далее – Положение) является локальным нормативным актом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Архангельской области «Архангельский государственный многопрофильный колледж» (далее – колледж), регламентирующим порядок организации общественно полезного труда обучающихся в колледже, его содержание и формы.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных правовых актов:

Конституции Российской Федерации;

Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – ФЗ «Об образовании»);

Трудового кодекса Российской Федерации;

Постановления Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года № 163 (ред. от 20 июня 2011 года) «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;

Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 7 апреля 1999 года № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;

Постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 года № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;

федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования;

других нормативных правовых актов Российской Федерации, регламентирующих деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

Устава колледжа;

иных локальных нормативных актов колледжа.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с традиционными российскими духовно-нравственными ценностями: жизнь, достоинство, права и свободы человека, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России.

1.4. Общественно полезный труд составляет совокупность действий человека, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательной организации и во внешней социальной среде. Общественно по-

лезный труд осуществляется в интересах всего коллектива, при этом труд должен иметь образовательное значение, в процессе труда должны применяться знания, умения и навыки, полученные обучающимися в колледже.

1.5. Пунктом 6 части 1 статьи 43 ФЗ «Об образовании» установлена обязанность обучающихся участвовать в общественно полезном труде (с учетом возрастных и психофизических особенностей), предусмотренной образовательной программой и направленном на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда.

## **2. Цель и задачи общественно полезного труда**

2.1. Целью общественно полезного труда обучающихся является приобщение и закрепление у обучающихся социальных знаний, навыков, социального опыта и социальных ролей во взаимоотношениях между субъектами образовательных отношений.

2.2. Основными задачами организации общественно полезного труда являются:

формирование трудовых навыков обучающихся, чувства ответственности по отношению к колледжу, воспитание гражданской позиции, любви и бережного отношения к окружающему миру;

воспитание у обучающихся добросовестного отношения к труду, высоких нравственных качеств гражданина, бережного отношения к общественной и личной собственности, развитие навыков работы в команде, воспитание трудовой и учебной дисциплины;

содействие физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья;

ознакомление обучающихся с основами современного производства, формирование интереса к профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, профильной и общеобразовательной подготовки, знакомство с элементами экономики и организации труда.

## **3. Организация общественно полезного труда в колледже**

3.1. Общественно полезный труд организуется в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями с соблюдением правил охраны труда.

3.2. Организация общественно полезного труда осуществляется в соответствии с учетом возраста и особенностей здоровья обучающихся.

3.3. Обучающиеся в колледже строго соблюдают инструкции по требованиям безопасности, правила охраны труда, правильно содержат рабочее место и инструменты, планируют работу, используют техническую документацию, добиваясь высокого качества работы. Регулируют работу установленным режимом труда и отдыха, который соответствует возрасту и состоянию здоровья.

3.4. Письменное согласие родителей (законных представителей) на участие обучающихся в общественно полезном труде, предусмотренной образовательной программой, не требуется.

3.5. Основанием для включения разных форм общественно полезного труда является рабочая программа воспитания, календарные планы воспитательной работы (по каждому уровню образования), планы воспитательной работы руководителя учебной группы.

3.6. Руководителем общественно полезного труда может выступать руководитель учебной группы, преподаватель-предметник, иной педагогический работник, назначенный ответственным за проведение трудового дела (мероприятия, акции, проекта).

3.7. Руководитель организации общественно полезного труда обязан:  
нести персональную ответственность за жизнь и здоровье обучающихся;  
составлять график работ и распределять обязанности между обучающимися;  
проводить инструктажи по охране труда со всеми участниками общественно полезного труда;

следить за режимом труда и отдыха, санитарно-гигиеническими условиями труда обучающихся в соответствии с санитарными правилами.

3.8. В трудовых делах по договоренности с педагогом – руководителем общественно полезного труда могут принимать участие родители (законные представители) обучающихся и представители организаций – социальных партнеров колледжа.

3.9. Для развития трудовых умений и навыков обучающихся могут быть реализованы курсы внеурочной деятельности.

3.10. Организация дежурств, деятельности трудового отряда, добровольческой деятельности регламентируются отдельными локальными нормативными актами колледжа.

#### **4. Требования охраны труда обучающихся**

4.1. Администрация колледжа в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда несет ответственность за организацию безопасных условий труда обучающихся.

Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий общественно полезного труда обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда возлагается на руководителей учебных групп, преподавателей, ответственных за данные виды деятельности, заместителя директора по учебно-воспитательной работе (начальника отдела по административно-хозяйственной работе).

4.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно полезном труде при удовлетворительном состоянии здоровья, а также после инструктажа по охране труда перед началом работ (в соответствии с видом деятельности).

4.3. Запрещено привлекать обучающихся к следующим видам работ:  
с вредными и опасными условиями труда;  
к уборке туалетов, душевых, умывальных;  
к мытью окон и светильников;  
к уборке снега с крыш;  
к выполнению ремонтно-строительных и отделочных работ;

к подъему и переносу тяжестей.

4.4. Запрещено привлекать обучающихся колледжа к работам в ночное время и праздничные дни.

4.5. В ситуации несчастного случая, происшедшего с обучающимися в процессе общественно полезного труда, оказывается доврачебная помощь, медицинская помощь и ведется расследование несчастного случая в соответствии с Положением о расследовании несчастных случаев в колледже.

## **5. Содержание и формы общественно полезного труда**

5.1. Содержание общественно полезного труда представлено в реализуемых основных образовательных программах среднего специального образования (в части рабочей программы воспитания и календарных планов).

5.2. Содержание общественно полезного труда должно быть направлено на: развитие готовности к активной деятельности технологической и социальной направленности, способности инициировать, планировать и самостоятельно выполнять трудовую деятельность;

развитие интереса к различным сферам профессиональной деятельности и содействие осознанному выбору будущей профессии.

5.3. Общественно полезный труд в колледже представлен индивидуальными, групповыми, массовыми формами организации деятельности.

5.4. Основными формами общественно полезного труда являются дежурства по кабинету и колледжу, дела, акции, субботники, проекты.

5.5. Организация общественно полезного труда в колледже предусматривает привлечение обучающихся с учетом их возраста к следующим мероприятиям:

поддержанию чистоты и порядка в процессе систематических трудовых поручений (дежурство по кабинету, по колледжу, уход за растениями в учебных кабинетах);

оформлению пространства (стендов, тематических зон и др.);

ремонту учебно-наглядных пособий, учебников, книг, мебели, инвентаря для проведения трудовых акций;

трудовому десанту на территории колледжа и муниципального образования (благоустройство территории: уборка мусора, посадка зеленых насаждений и др.);

экологическим акциям (сбор макулатуры и др.);

трудовой деятельности в рамках подготовки к мероприятиям/событиям/коллективному творческому делу (расстановка мебели, украшение помещений, уборка аудитории, создание атрибутов, костюмов и декораций);

созданию цифровых продуктов (презентаций, баз данных, видеороликов, сайтов);

участию в проектах и мероприятиях, направленных на формирование ценностного отношения к труду и результатам труда (соревнования и конкурсы в трудовых навыках).

5.6. Продолжительность трудовых дел/мероприятий составляет от 1 до 2 учебных часов (в зависимости от формы, содержания труда и возраста обучающихся).

5.7. В период каникул обучающиеся могут заниматься общественно полезным трудом на добровольных началах.

5.8. Из обучающихся, проявляющих повышенный интерес к участию в трудовых делах и акциях, могут быть сформированы трудовые отряды.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение, изменения и дополнения к нему утверждаются приказом директора колледжа.

6.2. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Настоящее Положение действует до принятия нового правового акта, утвержденного в установленном порядке.

6.3. Настоящее Положение размещается на официальном сайте колледжа в ИТС «Интернет».

---