

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Архангельской области «Архангельский государственный многопрофильный колледж»

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом исполняющего обязанности
директора ГБПОУ АО
«Архангельский государственный
многопрофильный колледж»
№ 229-од от « 05 » декабря 2025 года

СОГЛАСОВАНЫ

с профсоюзной организацией ГБПОУ АО
«Архангельский государственный
многопрофильный колледж»
Протокол от « 04 » декабря 2025 г. № 12

Регистрационный №

113

РАССМОТРЕНЫ И ПРИНЯТЫ

Советом ГБПОУ АО «Архангельский
государственный многопрофильный колледж»
Протокол от « 05 » декабря 2025 г. № 1

Изменения
в Правила внутреннего трудового распорядка для работников
ГБПОУ АО «Архангельский государственный многопрофильный колледж»

Архангельск 2025

На основании пункта 4 статьи 6.1 Областного закона от 26 ноября 2008 года № 626-31ОЗ «О противодействии коррупции в Архангельской области, а также в целях приведения в соответствие с Уставом ГБПОУ АО «Архангельский государственный многопрофильный колледж» локальных нормативных актов колледжа внести с «___» декабря 2025 года в раздел 8. «Дисциплинарные взыскания» Правил внутреннего трудового распорядка для работников ГБПОУ АО «Архангельский государственный многопрофильный колледж», утвержденных приказом исполняющего обязанности директора колледжа от 13 июня 2024 года № 75-од, следующие изменения:

1. Дополнить пункт 8.2. после слов: «увольнение по соответствующим основаниям» абзацем 5 следующего содержания: «увольнение за утрату доверия либо аморальный проступок, совершенные работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.», и изложить данный пункт в следующей новой редакции:

«8.2. За нарушение трудовой дисциплины работодатель в соответствии с трудовым законодательством имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

замечание;

выговор;

увольнение по соответствующим основаниям;

увольнение за утрату доверия либо аморальный проступок, совершенные работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Указанный перечень дисциплинарных взысканий является исчерпывающим и применение любого другого взыскания не допускается.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.».
