МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Архангельской области «Архангельский государственный многопрофильный колледж»

ПРИКАЗ

06.11.2026 № 214-од

г. Архангельск

Об утверждении Положения

В целях совершенствования организационного и нормативно-правового обеспечения деятельности образовательной организации, определения норм, регулирующих образовательные отношения в пределах компетенции учреждения, на основании пункта 10.1 Устава ГБПОУ АО «Архангельский государственный многопрофильный колледж», утвержденного распоряжением министерства образования и науки Архангельской области №2294 от 13 декабря 2019 года,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике ГБПОУ АО «Архангельский государственный многопрофильный колледж».
2. Системному администратору Брызгалову П.Р. разместить Положение об на официальном сайте колледжа.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

И.о. директора Н.В. Ганичева

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Архангельской области «Архангельский государственный многопрофильный колледж»

УТВЕРЖДЕНО
приказом исполняющего обязанности
директора ГБПОУ АО «Архангельский
государственный многопрофильный колледж»
от «06» ноября 2026 г. №214-од

Регистрационный № 127

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО
Советом ГБПОУ АО «Архангельский
государственный многопрофильный колледж»
Протокол от «06» ноября 2026 г. № 11

П О Л О Ж Е Н И Е
об антикоррупционной политике ГБПОУ АО «Архангельский государственный многопрофильный колледж»

Архангельск 2026

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике ГБПОУ АО «Архангельский государственный многопрофильный колледж» (далее – Положение или Политика) является локальным нормативным актом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Архангельской области «Архангельский государственный многопрофильный колледж» (далее – колледж), определяющим комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение (профилактику) и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности колледжа.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

Конституцией Российской Федерации;

Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции;

Уставом колледжа и иными локальными нормативными актами.

1.3. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми работниками и обучающимися колледжа.

2. Цели и задачи Политики

2.1. Целями Политики являются:

обеспечение соответствия деятельности колледжа требованиям антикоррупционного законодательства;

минимизация рисков вовлечения колледжа, его руководства, работников и обучающихся в коррупционную деятельность;

формирование у работников и обучающихся единообразного понимания Политики колледжа о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

формирование нетерпимости к коррупционному поведению.

2.2. Задачами Политики являются:

определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

информирование работников колледжа о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение правонарушений;

разработка и реализация мер, направленных на профилактику коррупции;

закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Политики.

3. Используемые понятия

3.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо

иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

3.2. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами колледжа, обучающихся или их родителей (законных представителей).

3.3. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося.

3.4. Личная заинтересованность – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или лиц, состоящих с ним в близком родстве или свойстве.

4. Основные принципы

4.1. Принцип соответствия Политики колледжа действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

4.2. Принцип личного примера руководства колледжа.

4.3. Принцип вовлеченности работников и обучающихся колледжа.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

4.5. Принцип эффективности и экономической целесообразности применяемых мер.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

5. Область применения и круг лиц

5.1. Политика распространяется на:

директора колледжа и его заместителей;

всех работников колледжа (административно-управленческий, педагогический, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал);

обучающихся колледжа;

физических и юридических лиц, вступающих с колледжем в договорные отношения (контрагентов).

6. Основные направления антикоррупционной деятельности

6.1. Нормативное обеспечение и регламентация: разработка и актуализация локальных нормативных актов колледжа (Кодекс этики, Положение о конфликте интересов, Положение о комиссии по противодействию коррупции).

6.2. Профилактика коррупционных проявлений в образовательном процессе колледжа:

обеспечение прозрачности приемной кампании и процедур промежуточной и государственной итоговой аттестаций;

исключение неформальных платежей и поборов;

контроль за оказанием платных образовательных услуг.

6.3. Работа с конфликтом интересов:

обязательное декларирование конфликта интересов работниками;

уведомление работодателя о возникшем конфликте или возможности его возникновения;

принятие мер по урегулированию конфликта (отстранение, передача полномочий, комиссионное рассмотрение).

6.4. Взаимодействие с контрагентами: проверка контрагентов на предмет их надежности и отсутствия коррупционных рисков, включение антикоррупционных оговорок в договоры.

6.5. Получение подарков: установление запрета на получение подарков, за исключением случаев, предусмотренных законодательством (сувенирная продукция, цветы, подарки в рамках официальных мероприятий, стоимость которых не превышает установленный законом лимит).

6.6. Выявление и урегулирование конфликта интересов в соответствии с Положением о конфликте интересов колледжа.

6.7. Внутренний контроль и аудит: проверка финансово-хозяйственной деятельности, закупок, целевого использования бюджетных средств.

6.8. Обучение и информирование: ознакомление работников с Политикой под роспись, проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции.

6.9. Взаимодействие с правоохранительными органами: содействие уполномоченным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции.

7. Ответственность

7.1. Директор колледжа и должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики, несут персональную ответственность за организацию и эффективность мер по противодействию коррупции.

7.2. Работники колледжа независимо от занимаемой должности несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за совершение коррупционных правонарушений, а также за несоблюдение требований настоящей Политики.

7.3. Лица, виновные в нарушении требований Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по решению уполномоченных органов.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора колледжа.

8.2. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок и действует до принятия нового локального нормативного акта, утвержденного в установленном порядке.

8.3. Изменения и дополнения в Политику вносятся при изменении законодательства Российской Федерации, структуры или направлений деятельности колледжа, а также по результатам мониторинга эффективности ее применения.

8.4. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на лицо, ответственное за профилактику коррупции в колледже, назначенное приказом директора колледжа.

8.5. Настоящее Положение размещается на официальном сайте колледжа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.